



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

„Acțiuni pentru Dobândirea competențelor cheie prin Șanse egale la educație” - POCU/665/6/23/134153
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

TITLU: Acțiuni pentru Dobândirea competențelor cheie prin Șanse egale la educație

Cod SMIS: 134153

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

BENEFICIAR: INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI MEHEDINȚI

PARTENERI:

Partener 1 - INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN CARAȘ-SEVERIN

Partener 2 - CENTRUL ȘCOLAR DE EDUCAȚIE INCLUZIVĂ "AURORA" REȘIȚA

Partener 3 - ASOCIATIA GO-AHEAD

SCOPUL ȘI OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului constă în creșterea calității serviciilor educaționale și a accesului la acestea prin reintegrarea în educație și formare a 600 (dintre care 211 persoane de etnie roma și 423 persoane din zona rurală) de tineri care au abandonat școala și adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie și prin îmbunătățirea competențelor pentru 520 membri ai personalului didactic din învățământul pre-universitar/personal de sprijin și auxiliar din școli/ persoane din echipe manageriale de la nivelul școlilor, din județele Mehedinți și Caraș Severin.

Obiectivul general al proiectului este în concordanță cu prevederile Strategiei Naționale privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii, Strategiei Naționale de Învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020, Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială a Cetățenilor Români Apartinând Minorității Roma 2015 - 2020, Acordului de Parteneriat (AP) 2014-2020, etc.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor specifice OS 6.4 și OS 6.6 ale AP 6/PL 10.i prin acțiuni cu impact direct asupra calității serviciilor educaționale, creșterii numărului de copii/tineri/adulți care se reîntorc în sistemul de educație și formare prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională și îmbunătățirii competențelor personalului didactic prin programe de formare.

Activitățile axate pe creșterea accesului la măsuri de educație pentru copii/tineri/adulți care au abandonat cursurile învățământului primar și/sau gimnazial înainte de finalizarea acestuia, propuse în cadrul proiectului urmăresc:

- activități de sprijin financiar pentru 600 de copii/tineri/adulți, pentru stimularea participării în cadrul programelor ADS;
- activități de consiliere și orientare a carierei, realizarea de planuri personalizate de intervenție pentru 600 de copii/tineri/adulți;
- activități de furnizare a programului ADS învățământ primar și a programului ADS învățământ secundar, pentru 600 de copii/tineri/adulți;
- activități pentru obținerea certificatului de calificare de nivel 3, pentru 80 persoane, copii/tineri/adulți.

În cadrul proiectului sunt propuse și activități de formare care vin în sprijinul activităților principale destinate copiilor/tinerilor/adulților, și anume activități de formare profesională personalizată destinate personalului didactic din învățământul preuniversitar, personalului de sprijin și auxiliar din școli, echipei manageriale de la nivelul școlilor, care urmăresc:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

„Acțiuni pentru Dobândirea competențelor cheie prin Șanse egale la educație” - POCU/665/6/23/134153
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

-formarea profesională a 453 persoane, personal didactic din învățământul preuniversitar și personal de sprijin și auxiliar din școli, domeniul dezvoltării personale a elevilor, dezvoltarea competențelor care contribuie la realizarea unui învățământ centrat pe elev, profesorii putând să adapteze metodele de lucru la nevoile copiilor;
-formarea profesională a 397 persoane, personal didactic din învățământul preuniversitar, în domeniul consiliere vocațională, consiliere/ orientare școlară și profesională a elevilor;
-formarea profesională a 67 persoane, din echipele manageriale de la nivelul școlilor, în domeniul leadership, creșterea calității managementului educațional din învățământul preuniversitar prin dezvoltarea și formarea competențelor în managementul educațional.
Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung prin reducerea și prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea incluziunii sociale a persoanelor din categoriile defavorizate, sporirea numărului de persoane care finalizează învățământul obligatoriu, diversificarea serviciilor funcționale de a doua șansă la nivelul județelor Mehedinți și Caraș Severin și specializarea personalului didactic, de sprijin și auxiliar care lucrează cu populații eterogene de cursanți expuși consecințelor părăsirii timpurii a școlii.
Indirect efectele pozitive ale proiectului se vor resimți la nivelul județului și regiunii prin creșterea numărului de persoane calificate care pot fi angajate și implicit scăderea numărului de șomeri și creșterea calității vieții.
Beneficiile proiectului vor fi cunoscute și multiplicare și în afara județului, prin intermediul comunităților, evenimentelor dedicate, altor programe de formare desfășurate în afara proiectului la care acestea vor fi popularizate.

Obiectivele specifice ale proiectului

- OS1: Selecția a 600 de copii/tineri/adulți care au abandonat școala și a 520 membri ai personalului didactic din învățământul preuniversitar, ai personalului de sprijin și auxiliar din școli și ai echipelor manageriale din județele Mehedinți și Caraș Severin, în vederea participării la activitățile proiectului.
- OS2: Reîntoarcerea în sistemul de educație și formare a 600 de copii, tineri și adulți din județele Mehedinți și Caraș Severin prin dezvoltarea și implementarea unor măsuri integrate pentru aceștia ce vor consta în programe de tip A doua șansă, programe de formare profesională, activități de consiliere și orientare, planuri personalizate de intervenție, promovarea beneficiilor aduse de completarea studiilor, măsuri de sprijin financiar.
- OS3: Dezvoltarea competențelor profesionale a 520 persoane, din județele Caraș Severin și Mehedinți, personal didactic din învățământul preuniversitar, personal de sprijin și auxiliar din școli, echipe manageriale la nivelul școlilor, prin participarea la 3 programe de formare profesională personalizate acreditate.

REZULTATELE PRECONIZATE

Rezultat 1:

- 1 metodologie de identificare, selecție și de menținere a grupului țintă
- 1 metodologie de acordare a sprijinului financiar
- 1 ghid ajutător de înscriere a grupului țintă
- 1 procedura de comunicare și de răspuns la contestații

Rezultat 2:

- 600 membri selectați ai GT de tip: tineri care au părăsit timpuriu școala, cu vârsta cuprinsă între 12-16 ani, care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite/



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

„Acțiuni pentru Dobândirea competențelor cheie prin Șanse egale la educație” - POCU/665/6/23/134153
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

tineri, care au un loc de munca, cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani, care nu au absolvit învățământul obligatoriu/ Adulți 25-64 ani, care nu au absolvit învățământul obligatoriu
-520 membri selectați ai GT de tip personal didactic din învățământul preuniversitar/ personal de sprijin și auxiliar din școli/ persoane din echipele manageriale

-1 lista de rezerva GT de tip: tineri care au parasit timpuriu școala, cu vârsta cuprinsă între 12-16 ani, care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite/ tineri, care au un loc de munca, cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani, care nu au absolvit învățământul obligatoriu/ Adulți 25-64 ani, care nu au absolvit învățământul obligatoriu
-1 lista de rezerva GT de tip personal didactic din învățământul preuniversitar/ personal de sprijin și auxiliar din școli/ persoane din echipele manageriale
-1 pachet de materiale de informare GT întocmit și distribuit

Rezultat 3:

-600 de dosare de subvenții întocmite conform metodologiei de acordare a sprijinului financiar

-600 de subvenții pe nivel de studiu promovate acordate conform metodologiei de acordare a sprijinului financiar

Rezultat 4:

-1 metodologie de organizare și desfășurare a activităților de formare cu personalul didactic/de sprijin și auxiliar/din echipele manageriale

-min 38 de grupe de personal didactic/ personal de sprijin și auxiliar/ echipa managerială, formate

-min 90% de membri ai personalului didactic/ personalului de sprijin certificate, din total număr participanți la programe de formare

Rezultat 5:

-1 metodologie de organizare și desfășurare a activității de consiliere și orientare în carieră

-1 studiu abandon școlar

-600 de planuri de intervenție create și monitorizate prin intermediul unui instrument online de dezvoltare personală

-6 rapoarte de monitorizare a grupului țintă în raport cu obiectivele planurilor de intervenție

-600 de persoane consiliate

-600 de dosare de consiliere

Rezultat 6:

-un set de materiale didactice inovatoare elaborate și digitizate pentru reintegrarea persoanelor care nu au absolvit învățământul obligatoriu, de stimulare a interesului pentru învățare

Rezultat 7:

-600 persoane din GT selectate care participă la programe de tip A doua șansă

-26 de grupe ADS primar și secundar inferior formate și derulate

-minim 391 persoane din GT care finalizează programe de tip A doua șansă ca urmare a sprijinului primit

-minim 80 persoane care obțin o calificare la finalizarea programelor de tip a doua șansă

-4 grupe stagii de pregătire practică și calificare nivel 3 formate și derulate

Rezultat 8

-1 metodologie de desfășurare a activității de promovare a programului A doua șansă și a măsurilor complementare către GT

-26 întâlniri de promovare despre facilitățile și beneficiile participării la programul „A doua șansă” și la alte măsuri complementare, despre beneficiile reîntoarcerii în sistemul de educație și formare pentru tinerii și adulții care nu și-au finalizat educația obligatorie



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

„Acțiuni pentru Dobândirea competențelor cheie prin Șanse egale la educație” - POCU/665/6/23/134153
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- 1 rețea de parteneri creată
- 1 pagină de Facebook creată
- min 26 de comunicate postate pe pagina de Facebook
- min 26 de anunțuri publicate pe pagina proiectului
- 1 pachet de materiale de informare GT întocmit și distribuit

Rezultat 9:

- minim 5 proceduri și metodologii de lucru
- 1 echipă constituită
- 1 plan detaliat de proiect
- 1 registru al riscurilor actualizat
- 1 procedură de management al riscului
- 1 procedură de notificare a încălcării securității datelor cu caracter personal

Rezultat 10

- min. 12 cereri de rambursare depuse
- 1 plan de achiziții actualizat
- 1 plan de sustenabilitate
- min. 5 proceduri de achiziție desfășurate
- 1 pagină web a proiectului funcțională
- 1 pagină de Facebook creată
- 1 pachet materiale de promovare elaborat și distribuit
- 1 comunicat de începere proiect
- 1 comunicat de finalizare proiect
- 1 ghid de implementare și monitorizare a acțiunilor propuse la nivelul proiectului pentru promovarea temelor orizontale și secundare
- 1 set declarații experți privind respectarea politicii egalității de șanse

VALOAREA TOTALĂ A PROIECTULUI: 9.517.020,13 lei

VALOAREA COFINANȚĂRII ASIGURATE DE UNIUNEA EUROPEANĂ: 8.089.467,29 lei

VALOAREA FINANȚĂRII NAȚIONALE (BUGETUL NAȚIONAL): 398.461,88 lei

DATA ÎNCEPERII PROIECTULUI: 14 DECEMBRIE 2020

DATA FINALIZĂRII PROIECTULUI: 13 DECEMBRIE 2023